

Informazioni concernenti la valutazione sul posto di lavoro

Che cosa sono Mini-CEX e DOPS?

Mini-Clinical Evaluation Exercise (Mini-CEX) e Direct Observation of Procedural Skills (DOPS) sono due strumenti riconosciuti a livello internazionale per la valutazione sul posto di lavoro. Vengono utilizzati per sostenere nella loro evoluzione i medici assistenti¹ durante il loro perfezionamento professionale. Le competenze mediche pratiche vengono osservate in modo strutturato nell'attività clinica quotidiana e giudicate tramite l'autovalutazione e la valutazione di terzi. Si tratta di un supporto per il medico assistente e non di un esame. Sulla base di un feedback da parte del formatore vengono fissati i futuri obiettivi di apprendimento.

I Mini-CEX si focalizzano sulla valutazione della comunicazione con il paziente o i suoi congiunti e sull'esame clinico; con i DOPS l'attenzione si concentra sugli atti manuali e sugli interventi.

Effettuati ripetutamente, i Mini-CEX e i DOPS costituiscono un'utile base di discussione per i colloqui di valutazione e i colloqui con i collaboratori.

Come vengono effettuati Mini-CEX e DOPS?

Per l'effettuazione di un Mini-CEX o di un DOPS il medico assistente e il formatore si accordano su una situazione clinica quotidiana. Il formatore osserva il medico assistente durante un breve periodo di tempo determinato e constata che cosa andava bene e che cosa può essere migliorato. Anche il medico assistente valuta se stesso e poi ambedue scambiano le loro opinioni sulle loro valutazioni. Sulla base del feedback del formatore vengono fissati futuri obiettivi di apprendimento. Tempo necessario: un Mini-CEX o un DOPS non dura di regola più di 30 minuti.

Disposizioni dell'ISFM

Le osservazioni vengono annotate su schede di rilevazione standard, le cosiddette schede di valutazione. Queste schede sono preparate dalle società mediche specialistiche secondo criteri stabiliti e validate dall'ISFM.

La valutazione sul posto di lavoro costituisce parte integrante del Regolamento del perfezionamento professionale e dei programmi di perfezionamento professionale (cifra 5).

Le società mediche specialistiche sono libere di definire possibili temi specifici al loro indirizzo / situazioni cliniche per i Mini-CEX e i DOPS.

Ogni anno (solare) un medico assistente deve effettuare almeno 4 valutazioni sul posto di lavoro. Spetta alla società medica specialistica o alla clinica stabilire il numero di Mini-CEX e DOPS e si basa sulle necessità del medico assistente.

¹ Nel testo viene usata soltanto la forma maschile in rappresentanza di entrambi i sessi. Questo solamente per garantire una migliore leggibilità. In questi casi il sesso femminile è sempre equivalente.

L'ISFM tiene a sottolineare che i Mini-CEX e i DOPS non devono avere alcun caratteri di esame e per il medico assistente sono semplicemente un ausilio per valutare le sue competenze pratiche e fissare futuri obiettivi di apprendimento. Le schede di valutazione rimangono nelle mani del medico assistente. I formatori sono liberi di tenere una copia della loro valutazione per successivi colloqui con il collaboratore.

Dove scaricare le schede di valutazione?

Le schede di valutazione validate vengono pubblicate sul sito dell'ISFM. (Pagina iniziale > ISFM > Discipline > [Titolo di medico specialista e formazioni approfondite \(perfezionamento professionale\)](#) > [titolo di medico specialista desiderato])

L'ISFM mette inoltre a disposizione un [video esplicativo](#) e una [rubrica FAQ](#) con le risposte alle domande poste più di frequente.

Contatto ISFM

Per ottenere ulteriori informazioni o in caso di domande rivolgersi a
Istituto svizzero per la formazione medica ISFM
c/o FMH
Elfenstrasse 18, Casella postale 300
3000 Berna 15
E-Mail: siwf@fmh.ch